

## **Besetzung der Telefonzentrale der Muster GmbH**

Zur Deckung der konkreten Vakanz stehen der Muster GmbH verschiedene Möglichkeiten zur Nutzung von internen oder externen Personalressourcen zur Verfügung. Unter Berücksichtigung der jeweiligen gesetzlichen, tariflichen und sonstigen vertraglichen Rahmenbedingungen müssen sämtliche qualitativen und quantitativen Aspekte bei der Besetzung der Telefonzentrale beachtet werden.

Wir, die AfA® Agentur für Arbeitsvermittlung, stellen zwei Wege zur Besetzung der Telefonzentrale durch eine externe Kraft unter Berücksichtigung aller qualitativen und quantitativen Aspekte dar:

### **1. Besetzung der Telefonzentrale mit einer Arbeitskraft der AfA® auf de**

Gegenüber den konventionellen internen Instrumenten der betrieblichen Beschäftigungspolitik weist die juristische Konstruktion der lan

dert die Arbeitskraft in seinem Betrieb ein, hat ihr gegenüber das fachliche Weisungsrecht und ist für den Erfolg der Arbeit selbst verantwortlich.

Hervorzuheben ist bei dieser Vorgehensweise, dass, obwohl es sich um eine externe Dienstleistung handelt, aufgrund ihres Direktionsrechts diesen Mitarbeiter in ihrem Betrieb wie den eigenen Mitarbeiter einsetzt. L

rbeiter zustande.

Arbeitgeber ist allein die AfA® Agentur für Arbeitsvermittlung, die einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit diesem Mitarbeiter abgeschlossen hat.

Neben der Bestandssicherung und der Strukturanpassung liegt ein weiteres Motiv für den Einsatz der Arb m Bereich der Kostenplanung: Der unmittelbare Zusammenhang von Arbeitsanfall und Personaleinsatz ermöglicht

ch den Transfer des Beschäftigungsrisikos auf die AfA®.

Für die ausführliche Ausarbeitung wenden Sie sich bitte an die AfA® Zentrale in Bremen-Stuhr