

Die Bedeutung der Arbeitnehmerüberlassung für die Personalplanung der Muster GmbH

- 1. Der gesellschaftliche Nutzen der Arbeitnehmerüberlassung**
 - 1.1. Die arbeitsmarktpolitische Bedeutung der Arbeitnehmerüberlassung
 - 1.2. Die Personalstruktur
 - 1.3. Instrument zur Flexibilisierung betrieblicher Organisation

- 2. Arbeitnehmerüberlassung in der Personalplanung der Muster GmbH**
 - 2.1 Arbeitnehmerüberlassung als taktisches Personalplanungsinstrument der Muster GmbH - Überbrückung kurzfristiger Personalengpässe
 - 2.2 Arbeitnehmerüberlassung als strategisches Personalplanungsinstrument der Muster GmbH - mittel- und langfristige Personalplanung
 - 2.3 Planung des Personalbedarfs der Muster GmbH unter Berücksichtigung der Auslastung des Stammpersonals

- 3. Kalkulationsgrundlagen der Arbeitnehmerüberlassungsstunde**
 - 3.1 Personalaufwand der Muster GmbH - Einfache modellhafte Berechnung der Kosten je Produktivstunde als Basiseinheit
 - 3.2 Kostenvergleich des Personalaufwands der Muster GmbH mit den Kosten für einen Mitarbeiter im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung
 - 3.3 Vergleich von Arbeitnehmerüberlassung mit den wichtigsten Substitutions-Alternativen unter Berücksichtigung der Kosten und der Flexibilität

- 4. Die juristischen Grundlagen der Arbeitnehmerüberlassung**
 - 4.1. Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)
 - 4.2. Die Erlaubnis
 - 4.4. Mitteilungspflicht
 - 4.5. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit des AÜ-Vertrages
 - 4.7 Haftung des Entleihers für Beitragsschulden zur Sozialversicherung
 - 4.8 Verbot der ANÜ für Arbeiter im Bauhauptgewerbe
 - 4.9 Die Abgrenzung des ANÜ-Vertrages zum Werk-/Dienstvertrag
 - 4.11. Mitspracherecht des Betriebsrats im Kundenunternehmen
 - 4.12 Die wichtigsten Vorschriften in der Übersicht

Für die ausführliche Ausarbeitung wenden Sie sich bitte an die AfA® Zentrale in Bremen-Stuhr