



An die gesamte Belegschaft der

AfA® Agentur für Arbeitsvermittlung AG

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Durch das „Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz“ (AGG) sollen Benachteiligungen im Geschäfts- und Arbeitsleben aus Gründen

- **der Rasse**
- **des Geschlechts**
- **der ethnischen Herkunft**
- **der Religion**
- **der Weltanschauung**
- **der Behinderung**
- **des Alters**
- **der sexuellen Identität**

vermieden werden. Ich bitte Sie daher, Ihr Verhalten untereinander und auch gegenüber Personen, die mit uns in Kontakt treten oder mit denen wir schon länger in Verbindung stehen (Lieferanten oder Kunden usw.) auf das geltende Gesetz einzustellen. Bitte legen Sie hierbei vor allem im persönlichen Auftreten oder auch am Telefon, in Bemerkungen und in Briefen kein Verhalten an den Tag, das Ihr Gegenüber als eine Diskriminierung wegen eines der oben genannten Gründe empfinden könnte.

Sollten Sie sich selbst im Einzelfall wegen eines der Diskriminierungsgründe benachteiligt sehen, etwa durch das Verhalten eines/einer Arbeitskollegen/-in, durch Dritte (z.B. Kunden) oder durch Sonstige, so können Sie sich **in der AfA® Agentur für Arbeitsvermittlung AG** direkt an unseren Compliance Officer wenden:

Christoph Hagen - Telefon: 0421 / 8989-113 - Email: hagen@afa.de

Ihre Hinweise nimmt Herr Hagen persönlich entgegen und behandelt diese auf Wunsch vertraulich. Die weitere Vorgehensweise wird er prüfen und erforderlichenfalls entsprechende Maßnahmen einleiten.

Mit freundlichen Grüßen

Christoph Hagen
Compliance Officer